



2º. Encontro - Rede Empresarial de Inclusão Social

**Cristina Martins Torres Masiero
Serviço de Orientação à Empregabilidade**

Lar Escola São Francisco

Serviço de Orientação à Empregabilidade

Promover e favorecer a inclusão de pessoas com deficiência no mercado formal de trabalho, através de orientação direcionada a eles e consultoria especializada para as empresas.

Princípios Norteadores:

- Inclusão
- Diversidade
- Equidade
- Empregabilidade



Panorama Atual

RANKING DA FISCALIZAÇÃO DO CUMPRIMENTO DA LEI DE COTAS EM SEU 19º ANIVERSÁRIO – RAIS (2010)

São Paulo

Estimativa de vagas: 246.656
Inserções por Ação Fiscal: 107.324
Índice de Cumprimento: 43,5%

Fonte: Espaço Cidadania
www.ecidadania.org.br

Panorama Atual

Dificuldades detectadas:

1. Especificidades da área de atuação da empresa
2. Ações de inclusão pontuais
3. Falta de informações específicas
4. Baixo nível de escolaridade / Qualidade do ensino
5. Pouca flexibilização do perfil das vagas
6. Acessibilidade

LAR ESCOLA

SÃO FRANCISCO, DESDE 1943

Possibilidades para Solução das Dificuldades

Dificuldade:

- 1.** Especificidades da área de atuação da empresa

Recursos para Solução:

- Recrutamento e Seleção especializado
- Capacitação Técnica
- Desenvolvimento de Competências Comportamentais
- Avaliação de Desempenho

Dificuldade:

2. Ações de inclusão pontuais

Recursos para Solução:

- Desenvolvimento de Programas de Inclusão alinhados com estratégia de negócios e políticas da empresa
- Sensibilização e envolvimento de colaboradores não RH
- Projetos de Acessibilidade

Dificuldade:

3. Falta de informações específicas

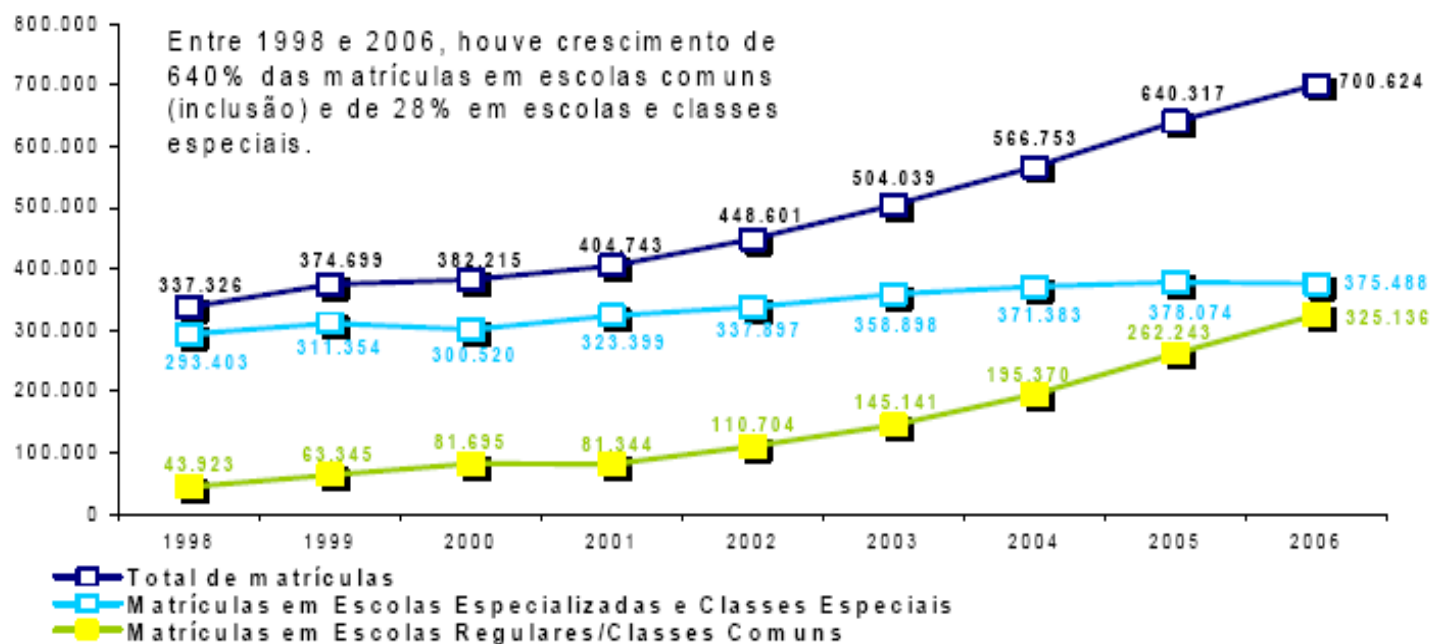
Recursos para Solução:

- Capacitação de líderes, gestores e equipes
- Assessoria para integração de funcionários PcD
- Desenvolvimento de materiais de comunicação

Dificuldade:

4. Baixo nível de escolaridade ou Qualidade do Ensino?

Crescimento do nº de matrículas de PcD: de 1998 a 2006 crescimento de 107%.



Dificuldade:

4. Baixo nível de escolaridade / Qualidade do Ensino

Recursos para Solução:

- Conscientização e encaminhamento da população de PcD
- Desenvolvimento de programas de Responsabilidade Social

Dificuldade:

5. Pouca flexibilização do perfil das vagas

Recursos para Solução:

- Consultoria para análise das funções
- Projeto de Acessibilidade

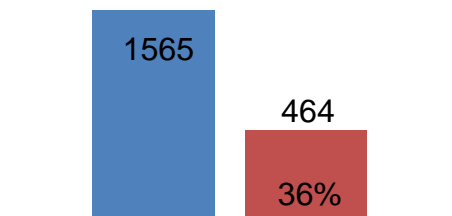
Dificuldade:

6. Acessibilidade

Recursos para Solução:

- Desenvolvimento de Projetos de Acessibilidade Física e Atitudinal

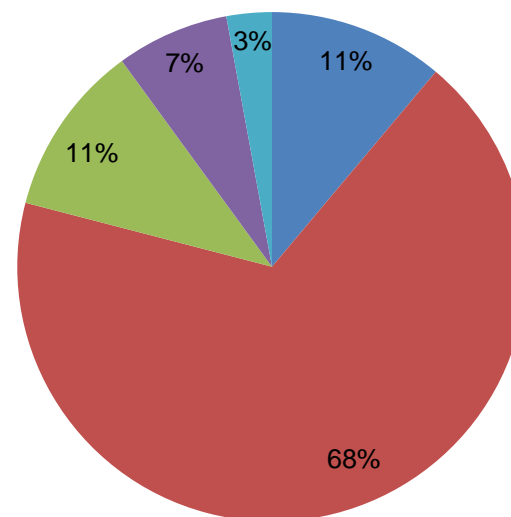
PcD beneficiados de 2008 a 2011



- Total de PCDs orientados
- Porcentagem de PCDs capacitados/contratados

Distribuição de Capacitados ou Contratados por Deficiência

■ DA ■ DF ■ DV ■ DI ■ MULTP



SOE: DF 8% cadeirantes

Desenvolvimento de Projetos de Acessibilidade

Transição do “modelo médico” para o “modelo social”

“A deficiência resulta da interação entre pessoas com deficiência e barreiras comportamentais e ambientais que impedem sua participação plena e eficaz na sociedade de forma igualitária”

Convenção dos Direitos da PcD, Ratificada BR 2006

Desenvolvimento de Projetos de Acessibilidade – Tecnologia Assistiva



Desenvolvimento de Projetos de Acessibilidade – Âmbito Social

- Mudança na mentalidade*
- Lidar com as diferenças
- Adaptar Rotinas
- Edificar casos de sucesso

* Mudança de Mentalidade

Reflexão sobre o Mito de Procusto:

Mitologia Grega - Procusto convidava as pessoas para passar a noite em sua estalagem, numa cama de ferro. Nessa aparente hospitalidade, porém, se escondia um tenebroso ardil: ele exigia que os visitantes coubessem com perfeição na cama. Se o tamanho do hóspede fosse menor que o leito, Procusto torturava-o, esticando-o até que tivesse o comprimento do leito; caso se tratasse de alguém muito alto, com dimensões superiores às do leito, reduzia-o ao tamanho da cama, decepando-lhe a cabeça ou as pernas que sobravam.

Nardi (2007)



- Tendência de enquadrar a todos nos mesmos padrões de comportamento, modo de viver e de pensar. - Intolerância

Serviço de Orientação à Empregabilidade

- Recrutamento e seleção
- *Coaching*
- Avaliação médica fisiátrica
- Projetos de acessibilidade
- Workshops e Palestras de Sensibilização
- Cursos de capacitação profissional e comportamental



E-mail: vagaspcd@larescola.com.br

cristina.masiero@larescola.com.br

Tel: (11) 5904-8079